**对企宣传服务明白纸**

**一、最低工资**

**1.标准**

2023年为2320元。

**2.最低工资的支付形式**

　　最低工资必须以货币形式支付。当前，部分用人单位以“包食宿”等条件招用劳动者，而低于最低工资标准支付劳动者工资，这是一种违法行为。

**二、带薪年休假和病假**

**1.标准**

职工累计工作已满1年不满10年的，年休假5天；已满10年不满20年的，年休假10天；已满20年的，年休假15天。国家法定休假日、休息日不计入年休假的假期。

　　单位根据生产、工作的具体情况，并考虑职工本人意愿，统筹安排职工年休假。

　　年休假在1个年度内可以集中安排，也可以分段安排，一般不跨年度安排。单位因生产、工作特点确有必要跨年度安排职工年休假的，可以跨1个年度安排。

**三、劳动合同种类**

劳动合同、劳务派遣合同

（全日制）劳动合同、非全日制劳动合同

固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同、以完成一定工作任务为期限劳动合同

**四、职场暴力和职场女性保护**

**民法典** 自然人享有生命权、身体权、健康权、姓名权、肖像权、名誉权、荣誉权、隐私权、婚姻自主权等权利。

民事主体的人格权受法律保护，任何组织或者个人不得侵害。

**中华人民共和国妇女权益保障法** 第二十五条　用人单位应当采取下列措施预防和制止对妇女的性骚扰。