劳动争议明白纸

1. 解决劳动争议的方式方法：1.协商和解；2.调解；3.劳动仲裁；4.诉讼解决。
2. 劳动仲裁流程

一裁终局事项 单位向中级法院申请撤裁 自愿履行

（和解、调解） （和解、调解） （和解、调解）

非一裁终局事项 一审诉讼（和解、调解）

二审诉讼 （和解、调解） 法院执行

申请再审 （和解、调解） （和解、调解）

1. 诉讼方式解决劳动争议的成本

1.时间成本：主要指劳动争议案件诉讼期间的耗时

① 一审民事案件适用小额诉讼程序，审理期限为2个月；

② 一审民事案件适用简易程序，审理期限为3个月；

③ 一审民事案件适用普通程序，审理期限为6个月。

④ 二审民事案件适用普通程序，审理期限为3个月。

2.诉讼经济成本：主要指劳动争议案件诉讼中的各种经济损失。

四、劳动争议中应当注意的问题

1.企业规章制度的制定、修改须遵循劳动合同法的民主程序，内容符合法律规定，必须向劳动者公示或送达。

2.必须签订书面劳动合同，缴纳社会保险是企业的法定义务，不存在替代履行方式。

3.关于工资标准、考勤管理制度、加班费计算基数及审核标准、工时制度等与劳动者利益切实相关的事项应当约定具体明确。

4.解雇劳动者须有法定理由，劳动合同终止应支付经济补偿金。

5.相关行业的保密条款和竞业禁止，约定具体明确。

6.劳动者离职后企业应当及时办理退工退档手续，及时协助劳动者办理就失业险领取。