

春华街道 2023 年度工作总结及

2024 年工作计划

今年以来，春华街道以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻落实党的二十大精神，在区委、区政府的坚强领导下，紧紧围绕全区中心工作，改进作风、优化路径、健全措施、强化保障，着力推动街道高质量发展稳中求进。

一、聚焦主题教育，促进思想解放

聚焦学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一主题主线，把政治理论学习贯穿主题教育工作始终。建立领导带学、个人自学、支部研学、跟踪督学、体验式学“五学联动”机制，抓实覆盖全员的理论学习管理体系。程序上，党工委班子按照每月一次集体学习研讨要求开展闭门学习、开门搞研讨，党支部严格落实“六个一”要求；内容上，始终紧跟市区委部署要求，全面覆盖党中央规定书目和相关重要讲话精神，为全体党员发放学习书目 10000 余册，组织街道班子成员和街域内 196 个党支部书记为党员干部讲党课，依托党支部探索“自学+党小组集体学+党支部交流学+送学上门”的灵活的学习方式，尤其是在“两新”

党组织中开展“小组学+岗位学+活动学”，实现主题教育学习全覆盖。

持续抓好《中国共产党章程》、习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神和习近平总书记系列重要讲话精神的学习教育，组织社区“两委”成员培训班、入党积极分子培训、党员培训等各类党员干部培训6班次，组织全体机关干部开展干部在线学习，组织副科级以上领导干部开展营商环境网上学习，组织社区书记、党务干部、“两新”党务工作者、“两新”支部书记参加市、区培训，完成15名发展对象培训，接收15名同志为预备党员，开展闭卷考试，进一步提升党员政治素质、理论水平。

大兴调查研究。领导班子成员坚持问题导向搞调研，形成高质量调研报告11篇，为街道经济发展和民生改善指明方向。围绕推动高质量发展“十项行动”和建设“四个之区”的愿景目标，聚焦打造“一站一带一园多点”发展格局中的“一站”，聚焦最突出最迫切的问题，结合春华街道重点工作任务及各班子成员分管工作，进一步调整调研方向，确保按照全区既定的发展目标、思路和举措，结合自身实际创造性抓好贯彻落实。紧盯群众急难愁盼问题，倾听群众呼声，谋划为民办事制定调研方案，统筹安排、合理确定调研的对象、时间、地点、人员，对调研发现的问题，逐一梳理形成问题清单、责任清单、任务清单，从问题有没

有解决、现状有没有改变、工作有没有提升、机制有没有完善等方面，评估调查研究的成效。紧紧围绕制约工作发展、影响工作质效的突出问题开展调研，推动经济实现质的有效提升和量的合理增长，加快补齐公共服务短板，大力实施城市更新和老旧小区改造，统筹发展和安全，有效防范化解各类风险隐患，久久为功推动新旧动能转换和城市发展方式转变，为河东区高质量发展作出更大贡献。

二、加强阵地建设，抓牢意识形态

始终坚持“一把手”带头，党工委书记切实当好“第一责任人”，围绕区委、区政府决策部署和工作要求，切实把意识形态工作摆上重要议事日程。带头抓思想理论建设，带头管阵地、把导向、强队伍，带头批评错误观点和错误倾向，重要工作亲自部署、重要问题亲自过问，以上率下，抓班子、带队伍，不断强化意识形态领域工作的责任和担当。2023年研究部署意识形态工作4次；听取意识形态半年专题汇报、全年汇报各1次。

按照“一岗双责”要求，班子成员在抓好本职、本岗工作的过程中，将意识形态工作融入到工作领域之中，以高度的政治自觉、有力的措施落实好意识形态工作的各项任务，牢牢掌握意识形态的领导权和主动权，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。充分发挥党委理论学习中心组领学作用，在学习的过程中做到研讨有重点、组织有规范、落

实有要求、学习有记录。通过集体集中学习、交流体会等多种形式，做到常学常新，常思常悟。

开展“清朗”系列专项整治，安排专人负责网络不良信息收集、举报工作，通过“舆情通”平台、微博平台，上半年共举报国内不良信息 1474 条；通过各大网络平台举报天津市域不良信息 400 余条；参加“河东净网”网络生态治理系统培训学习，确定“春华净网”基础设置，有效遏制网上违法和不良信息蔓延态势，维护网络意识形态安全，保障网络空间的清朗有序。

三、深化队伍建设，办好服务实事

坚持正确的选人用人导向，创造风清气正的干事创业氛围，学习贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，坚持和加强党的全面领导，坚持把政治标准放在首位，坚持精准科学选人用人，坚持将从严要求贯穿始终，严格按照程序开展工作，及时调整履职不力委员，完善书记后备库，选强配齐“两委”班子，平职交流 3 名副书记，提拔一名社区党委书记。配合区委组织部完成晋升一级调研员职级 1 人，机关选拔副科级领导职务 2 人，晋升四级调研员职级 2 人，晋升一级主任科员职级 4 人，晋升二级主任科员职级 3 人；执法队晋升四级高级主办职级 1 人，晋升二级主办职级 3 人，晋升三级主办职级 2 人，晋升四级主办职级 2 人；事业单位晋升管理岗位八级职员 4 人。科级领导职务试用期满转正 2 人，2022 年新招录公务员试用期满转正定级 2 人。2023 年

度办理新考录公务员 2 人、新录用选调生 2 人、参公人员 2 人，事业单位新招录人员 1 人，安置退役士兵 1 人，按照要求逐一做好人员考察审核，确保新招录人员政治合格。办理人员退休 2 人次，调动 5 人次。配合外交部做好遴选人员考察 1 人次。

持续推动为群众办实事、向群众汇报常态化工作，确定“我为群众办实事”重点民生项目 8 项，督促各社区开展为群众办实事 140 件，组织各级党组织开展“四个走遍”活动，街道党工委书记走访基层群众和单位 432（户）次，班子成员走访 1105（户）次，街道干部走访 1118（户）次，社区党组织书记走访 40787（户）次，社工走访 40357（户）次，开展困难党员走访慰问 125 人次，收集群众意见建议 2366 个，为群众解决实际困难 42 个。

四、强化党建引领，聚焦治理需求

筑牢红色堡垒。坚持把党建工作贯穿物业管理服务全链条，对 14 个社区物业服务企业开展大排查，精准掌握在街物业企业的经营情况、服务范围和党员人数等基本情况，建立工作台账实施动态管理，研究出台《春华街道社区物业管理考核办法（试行）》《春华街道物业服务企业规范手册》《关于创建“社区物业管理示范岗”的实施方案》三项文件，探索“红色物业”运行模式，建立“社区+业主+物业”三位一体共商共建联动机制，形成小事物业办、大事居民治、难事社区商的社区治理新格局，推动物业服务水平和城市基层治理水平“双提升”。

构建“网格+”响应模式。细化联系走访制度，掌握社情民意，通过“津治通”APP开展联系走访，落实“入户覆盖率”“民情全掌握”。一方面依托“全科网格”基础单元，开展常态化摸排走访和信息采集，动态掌握网格内人口、房屋、商户变化情况；另一方面依托“一张表”，充分运用市级部门数据下沉资源，统筹推进“一张表”数据与人口房屋数据共享交换。充分运用“全科网格一张网”+“社会治理一张表”手段，增强重点人群线上管理与线下服务工作闭环。

紧盯人民群众反映的“痛点”“堵点”，切实打通服务群众的“最后一公里”、畅通听民声解民困的“开头一分钟”，街道综合治理中心立足大数据分析，每月形成“12345”工单分析报告，总结提炼核心“字符”，提高综合治理、服务群众的能力水平，快速解决群众诉求。业务科室响应工单分析报告要点，推动工单办理从“接诉即办”到“未诉先办”，不断提高居民的幸福感和满意度。

构建统战工作新格局。积极建立新的社会阶层人士档案管理，健全统战工作联席会议制度，加强联系沟通，搭建活动平台。按照“政府引导、多元主体、群众参与、精准扶贫”的指导思想，广泛发动社会力量为甘肃省宁县和迭部县对口捐款捐物奉献爱心，按期完成筹集帮扶款物15万元目标。

五、强化日常监督，提升作风效能

完善全面从严治党制度和责任体系，落实《春华街道党工委2023年度全面从严治党主体责任清单》，开展全面从严治党暨党风廉政建设工作会议，定期分析、研判、部署党风廉政建设工作。强化责任上肩，各党员在示范带头上自觉再自觉，在廉洁自律上清醒再清醒。街道纪工委强化协助职责，通过监督推动、提出意见建议等方式，督促、推动党工委压实主体责任及班子成员履行“一岗双责”，做好“监督的再监督”。发现问题，主动约谈领导责任人和直接责任人24人次。落实好述责述廉工作，组织全街9名处级领导、14名社区党委书记进行书面述责述廉，推动责任一贯到底。

主体责任落细落实。及时组织学习习近平总书记最新重要讲话、重要指示批示精神，深入学习宣传贯彻党的二十大精神。2023年，春华街道严格落实“三重一大”议事规则，召开党工委会议37次，行政办公会29次，专题研究全面从严治党和党风廉政建设责任制工作11次，分析研判意识形态领域形势4次，以党工委会议“第一议题”组织传达学习50项，抓政治建设，凝聚街道发展合力。

财务管理严谨细致。牢固树立财务工作跟踪问效理念，进一步加强和改进财会监督工作实施，有效提高资金管理水平和使用效益，完成审计署2022年及2023年上半年内部审计常态化统计，对街道本级和下属事业单位2022年财务数据比照标准全面自

查，形成自查报告；严把财务审核关，切实做到以支定收，开源节流，编报 2022 年度资产年报、内控制度和财务报告，严格遵守《预算法》，及时完成 2023 年预算和 2022 年决算的批复及公开，按照财政统一部署开展 2024 年预算编制。制度纪律严控严管。推进制度的立改废释，修改完善机关管理制度 2 项，新制定《财务管理制度》《固定资产管理制度》《库房管理制度》《政府采购岗位职责及相关管理制度》4 项。持续规范政府采购、“三公”经费、公务用车、固定资产、经费报销等方面的管理，常态化开展机构节能统计、公务用车自查、固定资产盘点等工作。

深化“三个以案”，打造监督闭环。分类分层次开展警示教育，督促引导党员干部以案为鉴、闻警自省。组织参观周邓纪念馆、天津觉悟社旧址、大沽炮台遗址博物馆、河西区警示教育中心红色教育基地。继续深入开展廉洁文化“润心”行动，用好“津彩春华”微信公众平台，开办“廉播春华”课堂，让廉洁文化建设融入群众生活，切实发挥清廉文化的教育、示范、熏陶、导向作用，营造浓厚清廉文化氛围。常态化开展岗位廉政风险排查防控，根据排查出的廉政风险点进行评估，提出意见建议、督促制定有针对性的防控措施，及时堵塞漏洞。今年上半年至今，重要节点召开通报会 9 场次，曝光典型案例 63 起，观看警示教育片 6 部，常态化运用监督执纪第一种形态 6 人次。建立更新街道科级以上干部廉政档案 29 人次、社区工作人员廉政档案 132 人次，为统筹工作落实提供坚强纪律保障。

六、探索创新机制，激活发展潜力

今年以来，春华街道紧紧围绕河东区第十二届委员会第六次全体会议暨经济工作会议精神，以区位优势 and 资源优势为有效抓手，坚定不移将“十项行动”作为“一号工程”，探索“12345+N”工作方法，走以商招商、以资源利商的路子，营商环境深优化，招商引资工作取得阶段性进展。

擘画“两小时消费圈”。携手区级职能部门，走访调研企业，复苏站区经济活力，放大“联合体招商”功效，力促站区经济发展“量+质”双提升，以特色商业街区建设为品质升级切入点，以天津站之地理优势，打造“地标式”经济品牌，解锁后广场“网红”景点、“打卡”圣地，为来访及返程旅客提供“两小时”旅游购物新选择。

打造“三公里就业圈”。抢抓节后返岗时机，助力企业生产‘开门红’。2月举办2023年首场企业用工招聘会启动仪式，撮合人力资源供需匹配对接，满足辖区居民“家门口就业”需求，达成“搭平台、送温暖、促民生、稳就业”的预期效果。

拓展“企业家朋友圈”。推行“专员对接企业”及“商会+”机制，转角色“沉浸式”体悟，解决急难愁盼。4月成立河东区第一个商会劳动人事争议调解中心，降低了仲裁成本，防止矛盾激化，帮助企业将矛盾化解在萌芽。5月推出《春华街道招商推

介书》。6月赴杭州开展招商活动，围绕天津站后广场及地下商业广场经济盘活上下游产业链进行深入考察，与对接企业共商多领域务实合作。7月成功举行商会换届大会暨第二届成立大会，81家会员单位参会，形成“商会+”模式，纾困助企排忧解难。9月春华商会与蓟州下营镇商会共建，就发展农业特色产业、乡村旅游、农村电商等项目进行交流，探寻合作路径。

截至目前，街域内共有法人单位1810家、新增202家，产业单位665家、新增363家，规上企业102家、新增6家。成立优化营商环境工作专班，2023年先后洽谈走访企业300余次。

“走出去看世界，引进来看成果”取得实效，目前已与杭州九邀集团达成合作，杭州星车城商业发展有限公司已经注册落地。按照区招商引资全年分配指标任务，已完成560万任务，年底将超额完成任务指标。

七、绘就幸福画卷，建设品质春华

做好困难群众兜底保障工作。对辖区内所有低保、低保边缘家庭、特困供养家庭进行走访、电话、微信入户，完成入户访查1036户，建立困难群众定期报告1490户，完成率100%。宣讲《天津市临时救助办法》覆盖辖区内14个社区，确保困难群众及时解困。充分发挥社区的主观能动性，做到街道、网格员以及楼门栋长的联动，主动发现困难群众，第一时间入户了解情况，并及时采取有效的措施，保障困难群众能够及时受到救助。截至目前，

共新申办低保 61 户，注销低保 79 户，新申办低保边缘家庭 8 户，注销低保边缘家庭 7 户，新申办特困供养 8 人，注销特困供养 1 人，新申办事实无人抚养儿童 2 人，注销事实无人抚养儿童 1 人，新申办困境儿童 24 人，注销困境儿童 37 人，低保、低保边缘家庭变更 200 户，申请救助困难群众 1618 户，2008 人次，金额 588.69 万元。残疾人两补总发放资金：4036760 元，其中生活补贴累计发放 5552 人次，累计发放资金 1456160 元；护理补贴累计发放 12903 人次，累计发放资金 2580600 元。

提升服务质效，在各社区物业服务企业中设立红旗先锋岗，组建物业服务先锋队，开展“小巷管家”亮身份、亮标准、亮承诺，比作风、比担当、比贡献等系列活动，让物业企业找准工作范围和工作载体，帮助解决社区管理中的突出问题。

创新宣传载体，通过“津彩春华”微信公众平台、视频号平台等，将各社区参与环境卫生整治、法治宣传、矛盾纠纷调解、消防通道整治、创建全国文明城区、“我为群众办实事”等系列公益活动予以宣传报道和品牌公示，开门接受群众监督，以“小支点”撬动基层治理“大格局”，着力提升党建引领基层治理水平。

持续做好“河长制”工作。2023 年以来，春华街道总河长、河长总计巡河 92 次。开展 3 次“乱泼乱倒”专项治理行动，简易化处罚单 11 起。对老旧小区污水管道错接排查检查了 1195 处，

发现问题点位 2 处，对雨水收集口周边商户乱泼乱倒共检查点位 100 处，发现问题点位 1 处，均已完成整改。

扎实推进燃气改造，保障居民生命财产安全。春华街道认真贯彻落实区委、区政府统一部署要求，集中对户内燃气设施进行了提升改造。截至目前，春华街燃气改造总体任务量为 33137 户，已累计完成改造 30530 户，剩余未改造 2607 户，完成总进度的 92.13%。春华街道将继续按照区委、区政府的要求，集中力量，精准施策，织密织牢燃气安全防护网，做好燃气改造后半篇文章。

八、强服务提效能，建设法治春华

认真履行推进法治建设第一责任人职责，坚持党政主要负责人法治建设重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要任务亲自督办，细化分解履行推进法治建设职责清单，每季度上报落实进展情况。将法治建设纳入街道年度发展总体规划和年度工作要点，党工委每季度听取一次法治建设工作汇报，及时研究中央、市委、区委部署的法治建设重点任务，解决法治建设领域中的重大问题，做到制度化推进，常态化落实。

落实“六治工程”，建设新天地“法治护航”工作站。在区司法局指导支持下，组织街道商会、14 个社区党委和 4 个律师事务所成立“典亮春华”党建联盟。建立律师志愿服务相关机制。

协调各律所派出律师志愿者，长期坐班法治护航工作站，免费为企业和居民提供法律咨询服务。

截至目前，春华街道 14 个社区均配备了法律顾问，通过街道、社区居委会微信群，以电话、微信等形式，让法律服务更便捷，群众足不出户就可享受到法律服务，律师志愿者担当社区法治社会的宣传员、法律知识的讲解员、法律援助的承办员、社区纠纷的调解员、基层管理的参谋员、涉法事务的服务员，提升居民法律素质的同时，将矛盾消解在社区。

九、居安思危除险，建设平安春华

始终坚持以人民为中心的发展思想，把维护人民群众生命安全放在第一位，将“安全生产重点计划”纳入全年工作台账，与业务工作同谋划、同部署、同检查、同落实。2023 年，累计召开安全生产专题推动会、形势研判会 14 场。聚焦重点场所。围绕“全链条安全生产排查整治工作”“河东区重大事故隐患排查整治 2023 专项行动”等工作部署，持续深入开展对辖区内医疗机构、大型商业综合体、学校、养老机构、人员密集场所、小单位小场所等重点场所的安全生产和消防隐患排查整治工作。通过实地走访检查、查阅台账资料、询问工作人员相结合的方式，对日常安全管理情况、消防设施等进行全面排查，对检查中发现的薄弱环节提出了具体要求，并要求负责人限期整改，严防各类安全生产和火灾事故发生。2023 年共检查企事业单位 3063 家次，

排查出各类隐患 211 处，整改 211 处；处级领导下社区督导社区生产检查 301 次，排查企业共计 1315 家次，累计排查隐患 176 处，整改 176 处。

多点发力保障辖区消防安全。进一步压实消防工作责任，在街域范围开展专项消防安全检查 30 余次。督促物业服务企业履行消防安全职责，发放《春华街道消防安全自查通知书》43 份。定期组织召开消防工作会议，分析辖区火灾防控工作形势，制定具体实施方案，明确目标任务，落实工作责任。新天地家园、新博园等社区通过消防宣传、实地演练等形式切实提高居民安全意识及自救互救能力，真正做到防患于未然。

上下联动抓实防汛工作。结合全街工作实际，查找工作重点、难点，进一步对预案进行了完善，压实了工作责任、明确细化了工作举措。结合 2022 年防汛工作经验，对辖区内的易淹泡点位进行全面摸排、分析研判，确定了地下室 5 个、危险房屋 1 处、易淹泡点位 12 处及 4 个地道涵洞为 2023 年防汛重点点位。开展防汛工作桌面推演会，通过面对面练指挥、练协同、练处置，达到了熟悉程序、熟悉职责、熟悉预案、熟悉管辖范围和人员的目的。街道及时购买成品沙袋 1000 袋、每个社区应急灯 2 个，绝缘手套 1 副，隔离带 10 盘，对讲机 1 台，与公交集团签订汛情人员转移备用车辆协议（备用 2 台 48 座大客），对 10 台水泵进行检修，确保防汛物资充分。街道领导班子成员下沉社区进行督

导，对各类风险隐患重点部位进行“拉网式”巡查检查。按照低洼易积水点位“一处一预案”提前开展布防，将各类防汛物资提前安排部署到指定点位。6月初，街道完成辖区地下室、地下车库、所有小区一楼人员统计工作，并与转移安置点32中、财经职专完成对接，配备齐全应急物资，切实保证群众避灾转移时的生命安全和生活需求。

扎实开展反电诈宣防工作。及时与辖区派出所沟通，对新型诈骗手段进行推送预警，对易发高发案件进行分析研判，及时调整宣防措施，确保反诈宣传取得实效。2023年以来春华街道制作电信网络诈骗宣传折页三万份，各网格员按照网格分工，在4月底前完成全部入户宣传工作，让每家每户全部知晓电信网络诈骗防护常识。以社区为阵地，将反诈工作与日常入户走访等工作相结合，以“见缝插针”式的工作方式开展普及宣传。同时，联合公安等部门积极开展反诈宣传讲座，全面提升居民反诈意识。四是充分利用线上资源，扩大宣传覆盖面。街道利用微信公众号编辑反诈常识、社区利用居民微信群积极转发分局推送的各种防诈骗信息，形成了区一街一社区一居民四级信息推送渠道，进一步加大电信网络新型违法犯罪防范宣传力度和密度，全面提升群众防骗识骗能力。

2024 年度河东区春华街道工作计划

2024 年，春华街道将认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，紧紧围绕区委、区政府确定的目标任务，立足“四坚持四强化”，以“时时放心不下”的高度责任感，加快推动河东高质量发展。

一是坚持党建引领，强化提升基层治理水平。进一步完善“1+2+2”体系，依托新天地“法治护航”工作站建设经验，打造特色社区党群服务中心，实现基层治理精准化，推进党建引领基层治理工作落实落细。提升“两新”党建工作质量，打造“两新”组织示范。着眼数字经济发展新模式，重点扶持互联网企业、新经济企业党建工作，举办“两新”党建沙龙，在“两新”组织开展创先争优活动。围绕民生突出问题，聚焦群众需求，扎实推进“立足岗位作贡献”实践活动，用心、用情、用力服务好辖区居民。落实“九全”工作机制，精细化服务全域覆盖、信息化支撑智慧高效，多元化融合开放共享的社会治理平台，提升治理效能，以高效能治理全方位服务区域经济社会发展。

二是坚持创新驱动，强化提升街域营商环境。以经济建设为中心轴，抢抓发展主动权，优化“12345+N”工作法，着力将营商环境软实力转化为街道发展竞争力，助力企业发展，促使辖区

经济稳步增长。坚持“走出去”“引进来”思路。2024年，春华街道计划加大学访交流频率，打好“招商主动仗”，扩大“招商朋友圈”。“走出去”精准对接、“引进来”聚力发展，进一步吸引各地优势企业到春华街道投资发展，以最优的营商环境、最好的保障服务，邀请企业家在春华布局新项目、开拓新市场、共谋新发展。

三是坚持品牌服务，强化提升幸福感获得感。协助民政部门抓好居家养老社会化服务工作，联合养老服务企业重点抓好空巢老人日常服务，促进居家养老服务工作深入开展。进一步完善节日期间开展的戏曲进社区、书法课堂、春华艺术节等系列活动，吸引周边居民走出家门、走进社区，以社区新时代文明实践站为载体，形成邻里和谐、互帮互助的良好氛围，引导居民积极参与社区治理，推动社区治理模式从单一管到多元治转化，形成与邻为善、以邻为伴、守望相助的良好氛围。

四是坚持责任落实，强化提升社会安全稳定。紧抓安全生产不放松，以“防”为主导、以“查”为抓手、以“改”为重点，打好安全生产主动仗，扎牢安全生产“紧箍咒”。围绕燃气安全隐患排查、自建房隐患排查等重点领域，深入开展安全隐患排查整治攻坚行动，坚决守好“责任田”，营造安全稳定的社会环境。常态化开展法治宣传，以群众多元化的法治需求为导向，从“大

水漫灌”转为“精准滴灌”，全力打造精准识别、精准施策、精准推送的普法新格局。

河东区人民政府春华街道办事处

2024 年 1 月 1 日