

对纳入国资监管的企业实施动态化、精细化管理，实现对企业在
线实时动态监管，提高监管效率和企业管理水平。

8. 到“十四五”末，国有企业阶段性改革任务基本完成，国
有企业经营能力处于全市各区属企业前列。

四、主要任务

1. 完善国有企业各项管理制度，是“十四五”规划国资国企
改革的始发点。在“十四五”期间，将积极推进“管资本”为主
的国有资本管理体制的建设，继续推动国有资本授权经营体制，
完善出资人监管权责清单。健全“定位清晰、权责明确、协调运
转、有效制衡”的决策、执行、监督和保障机制，企业建立规范
法人治理结构，企业治理结构不断优化，科学规范“三会”及党
组织运行，着力构建党组织领导、董事会决策、经理层执行、监
事会监督的组织架构，构建权责对等、运转协调、有效制衡的法
人治理结构。建立健全企业经营管理人才的发现培养、选拔任用、
考核评价和激励约束机制，培养造就一批适应市场竞争需要、充
满活力的人才队伍。逐步提高区管国有企业高级管理人员市场化
选聘比重，通过市场化选聘的高级管理人员依法由公司董事会任
免，逐步实现区管国有企业领导人员去行政化。

2. 积极推进国有企业整合重组，是“十四五”规划国资国企
改革的着力点。加大国企出清、整合、混改力度，本着“应出尽
出”原则，力争三年时间全部出清僵尸低效空壳企业，切实为推
进国有企业发展壮大扫清障碍；按照区管集团性公司功能定位，